

ART. 31 DEL CCNL 22/1/2004 - APPLICAZIONE ANNO 2016

CONTRATTAZIONE DEFINITIVA SULL' ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE

Procedura di contrattazione – Sede della C.C.I.A.A. di Potenza – Via dell'Edilizia – 29 novembre 2016 – ore 16,00 – Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica il Segretario Generale Avv. Patrick Suglia e il Vicesegretario Generale Avv. Caterina Famularo;
- per le OO.SS. : Sig.ra Roberta Laurino CGIL FP, Sig.ra Elisabetta Pennacchia CISL FP e Sig. Giuseppe Verrastro UIL FP;
- per le R.S.U. : Dr.ssa Mara Farfariello, Dr. Gianluigi Fortuna, Ing. Giuseppe Rienzi.

Premesso:

- che in data 15/11/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione sull'assegnazione delle risorse anno 2016 al personale dipendente dell'Ente;
- che in data 28/11/2016 il collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole;
- che in data 28/11/2016 l'Organo di Governo dell'Ente ha autorizzato la sottoscrizione definitiva




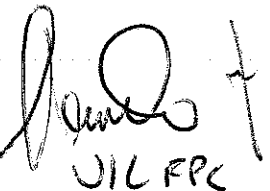


le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente testo, identico al testo dell'ipotesi sottoscritta in data 15/11/2016.

Il Segretario Generale comunica alle OO.SS. ed alle R.S.U. presenti il seguente

QUADRO RELATIVO AL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2016:

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	131.726,61	131.726,61
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	10.049,28	10.049,28
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.835,00	8.835,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		

INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011				9.049,99
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA				1.852,07
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE DAL 2015 IN POI				
TOTALE RISORSE STABILI			150.610,89	150.610,89
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			4.810,00	4.810,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			75.205,82	75.205,82
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			18.075,99	18.075,99
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			7.006,80	7.006,80
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				1.219,14
Totale Risorse variabili soggette al limite			105.098,61	105.098,61
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)				

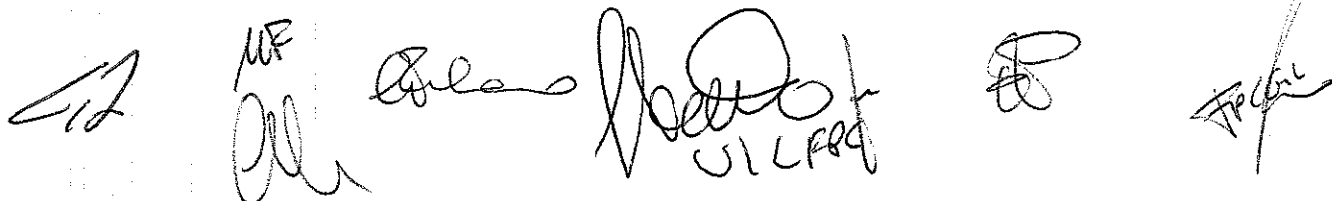







SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite			-
TOTALE RISORSE VARIABILI		105.098,61	105.098,61
TOTALE		255.709,50	255.709,50
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		255.709,50	255.709,50
		255.709,50	255.709,50
Calcolo delle riduzioni previste			
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):			
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)		43,00	43,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)		43,00	41,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA		43,00	42,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-	1,16
LIMITE 2015 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		255.710,00	252.631,40
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		-	3.071,21
<i>di cui: per applicazione limite</i>		-	-
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		-	3.071,21

Successivamente, illustra e propone il seguente

QUADRO DI UTILIZZO DELLE RISORSE IN USCITA:

- Costo presunto dell'indennità di comparto che impatta sulle risorse fisse, preventivato sulla base della tabella organica, delle presenze, dei pensionamenti e delle assunzioni - € 24.856,64
- Costo, che impatta sulle risorse fisse, per l'attribuzione di Posizioni organizzative nell'ambito dell'assetto organizzativo degli uffici, periodicamente definito, suscettibile di variazione per effetto di nuovi compiti e servizi, mobilità interfunzionale, processi di formazione e aggiornamento, turn over e presenza di professionalità di staff e specialisti nel controllo di gestione - Si ipotizza di riservare maggiori risorse finanziarie volte a garantire la particolare



rilevanza del ruolo delle posizioni organizzative, attraverso una diversa attenzione sul piano quantitativo, nel rispetto del criterio generale dell'assegnazione della posizione organizzativa ai responsabili dei servizi - € 44.621,87

- Fondo per la progressione economica, in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31.3.1999 il fondo disponibile per l'applicazione della "progressione economica" nella categoria è determinato con le risorse di cui all'art. 15 del citato contratto. Il fondo, una volta definito, tiene conto delle risorse acquisite anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro (la Ria e il rientro delle somme utilizzate per le progressioni attribuite). Il fondo 2016 è stato costituito nelle risorse stabili con la decurtazione della quota annuale per la cessazione di rapporto di lavoro di una dipendente al 30 novembre 2016. La quota stabile è stata incrementata del rateo di Ria e di progressione per 1/12. La Ria del personale cessato dall'anno 2011 ha incrementato la base di decurtazione del fondo nella parte stabile per l'anno 2016; pertanto viene così esplicitato:

Costo storico delle progressioni utilizzato	€ 178.621,63
Recupero su progressioni /compreso rateo (1/12) dipendente in quiescenza dal 1° dicembre 2016	€ - 61.420,64
Rientri RIA personale in quiescenza	€ - 41.324,05
RISORSE PER LE PROGRESSIONI (erogate)	€ 75.876,94

In bilancio, la quota delle progressioni pari a € 75.876,94 è posta a carico del Fondo, ed è decurtata dal costo delle retribuzioni sul conto 321000 del bilancio.

Somma prevista in bilancio per le progressioni	€ 81.132,38
Importo disponibile sul costo delle progressioni	€ 5.255,44

Le risorse finanziarie consolidate negli anni precedenti ammontano ad € 81.132,38.

- Costo per le funzioni attribuite al personale di categoria D non assegnatario di posizione attraverso lo specifico istituto economico della indennità di responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f), graduato in base ai parametri della complessità e responsabilità dell'incarico - € 18.864,00
- Costo per il riconoscimento delle indennità minori (rischio o disagio per la categoria A, maneggio valori, archiviazione informatica, relazioni col pubblico, gestione diritto annuale) determinato sulla base delle diverse situazioni organizzative, sul numero dei dipendenti in servizio e/o impegnati nelle specifiche attività di riferimento: costo complessivo che impatta sulle risorse variabili annuali - € 14.942,00
- Costo presunto relativo al riconoscimento delle performance, in quanto valutato al netto delle indennità descritte, che impatta sulle risorse variabili a disposizione e decurtato di € 1.219,14 – Si presume di mantenere comunque significativa la quota per gli importi da destinare al riconoscimento della qualità della prestazione dell'anno e ai risultati di lavoro (obiettivi), da

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'UICFRE' below it in the center, and another signature on the right.

distribuire in base ai criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale - € 70.073,47

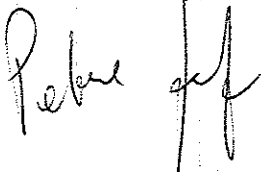


Il Segretario Generale comunica successivamente che l'Unità Operativa "Gestione del Personale" ha provveduto alla quantificazione, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999, delle risorse fisse non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dell'esercizio finanziario 2015, che possono essere portate in aumento delle risorse dell'anno 2016. Tali risorse ammontano ad € 3.292,78 (da risorse fisse) e ad € 4.269,27 (da compenso lavoro straordinario) per un totale di € 7.562,05, oltre ad € 5.255,44 di disponibilità per progressioni economiche.

Dopo approfondita discussione, le parti concordano nell'utilizzare ulteriormente, limitatamente all'anno 2016, la somma di € 9.296,00 quale economia di parte stabile relativa all'anno 2016 in aumento all'istituto di parte variabile del "riconoscimento performance", sempre ferma restando la composizione del fondo salario accessorio, in maniera tale che la voce "riconoscimento performance" relativa all'anno 2016 riceva un aumento totale rispetto ai previsti € 70.073,47 pari € 16.858,05 (€ 9.296,00 + € 3.292,78 + € 4.269,27), ulteriormente aumentabili di € 1.859,00 nel caso in cui non venisse conferita al 31 dicembre una quarta posizione organizzativa.

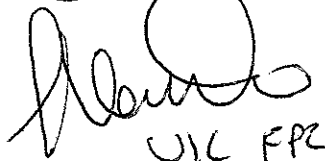
Le parti concordano ulteriormente di decurtare la somma di € 1.852,07 (decurtazione fondo parte fissa) dagli € 5.255,44 di disponibilità per progressioni economiche nonché di destinare la somma risultante di € 3.403,37 ad ulteriore aumento della voce "riconoscimento performance", essendo particolarmente limitato il numero degli aventi diritto alla partecipazione ad una eventuale progressione economica per l'anno 2016, con conseguente difficoltà nell'applicazione dei previsti principi di selettività e merito.

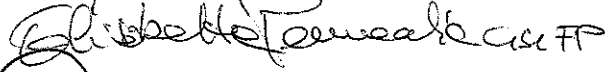
Le parti concordano inoltre, come da direttive formulate dalla Giunta camerale con delibera n. 69 del 21.10.2016, di rinnovare anche per l'anno 2016 come per l'esercizio precedente, l'utilizzo, nell'attribuzione delle performance individuali, delle risorse non erogate ai dipendenti per effetto della mancata attribuzione dei punteggi massimi ad una quota di personale che si collochi ai primi posti della graduatoria generale di merito. Il Segretario Generale, partendo dal presupposto già ribadito in passato, che tale soluzione rappresenta espressione di un concetto di meritocrazia e deve determinare una competitività positiva tra il personale, propone di confermare il principio. Le parti datoriale e sindacali concordano quindi nell'assegnare anche per l'anno 2016 tutte le economie di risorse non erogate ai dipendenti in sede di attribuzione dei compensi sulle performance individuali per effetto della mancata attribuzione dei punteggi massimi al personale che si collochi ai primi dodici posti della graduatoria generale di merito, in proporzione ai punteggi attribuiti a tali dodici persone.

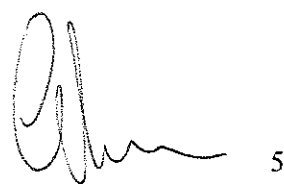
L. C. S.




UIL FPE


FP


5